ᑲᑎᒪᔨᑦ ᓄᓇᕗᑦ ᐱᒋᐊᕐᓂᖅᐸᑦ
Building *Nunavut* Together
*Nunavut*miuqatigiingniq
Bâtir le *Nunavut* ensemble

Nunavut

Vers une fonction publique représentative

Statistiques de la fonction publique du gouvernement du Nunavut, en date du 31 mars 2016

Préparé par le
Ministère des Finances

Table des matières

Introduction 2
Sommaire des emplois au GN 3
Sommarie des emplois par collectivité 4

Sommaire des emplois par ministère
- Services communautaires et gouvernementaux 5
- Culture et Patrimoine 6
- Développement économique et Transports 7
- Éducation 8
- Environnement 9
- Exécutif et Affaires intergouvernementales 10
- Services à la famille 11
- Finances 12
- Santé 13
- Justice 14
- Bureau de l'Assemblée législative 15
- Collège de l'Arctique du Nunavut 16
- Société de crédit commercial du Nunavut 17
- Société d'habitation du Nunavut 18
- Société d'énergie Qulliq 19

Sommaire des postes et de la capacité 20
Examen de l'embauchage des Inuit 21
Programme de stages Sivuliqtiksat 22
Travailleurs occasionnels 23
Employés de relève et enseignants suppléants 24

Introduction

Le gouvernement du Nunavut s'efforce de servir les résidents en publiant des données exactes et à jour sur les services publics. Le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) établit l'objectif d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuit qui occupent un emploi au gouvernement. Le rapport Vers une fonction publique représentative met de l'avant les progrès du gouvernement du Nunavut en ce qui concerne le recrutement d'Inuit. Il présente seulement des statistiques sur l'emploi et ne traite pas des enjeux sous-jacents ni des obstacles à l'emploi.

Cet aperçu des statistiques sur l'emploi est publié régulièrement sur le site Web du ministère des Finances, et un rapport de synthèse est présenté annuellement à l'Assemblée législative. Ces données appuient le gouvernement du Nunavut dans la planification du recrutement.

Le rapport Vers une fonction publique représentative est préparé par le ministère des Finances en collaboration avec tous les ministères et organismes gouvernementaux.

Sommaire des emplois dans la fonction publique du GN

Catégories - Ministères, organismes, conseils et sociétés

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	38.00	2.00	36.00	95%	17.00	47%
Cadres de gestion	164.00	18.00	146.00	89%	27.00	18%
Gestionnaires intermédiaires	469.00	111.00	358.00	76%	98.00	27%
Professionels	1,649.55	439.60	1,209.95	73%	320.50	26%
Paraprofessionels	1,067.90	328.07	739.84	69%	464.87	63%
Personnel de soutien administratif	1,267.82	327.39	940.43	74%	795.18	85%
Total - Catégories d'emplois	**4,656.27**	**1,226.06**	**3,430.22**	**74%**	**1,722.55**	**50%**
Ministères						
Services communautaires et gouvernementaux	388.00	126.00	262.00	68%	111.00	42%
Culture et Patrimoine	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%
Développement économique et Transports	134.00	38.00	96.00	72%	54.00	56%
Éducation	1,273.46	135.25	1,138.21	89%	568.01	50%
Environnement	131.50	46.50	85.00	65%	32.00	38%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	102.00	18.00	84.00	82%	59.00	70%
Services à la famille	206.13	52.07	154.07	75%	90.07	58%
Finances	267.00	67.00	200.00	75%	89.00	45%
Santé	1,092.48	501.14	591.34	54%	305.67	52%
Justice	368.00	96.00	272.00	74%	120.00	44%
Bureau de l'Assemblée législative	43.00	8.00	35.00	81%	18.00	51%
Total - Ministères du GN	**4,096.37**	**1,108.96**	**2,987.42**	**73%**	**1,501.75**	**50%**
Organismes, conseils et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	221.10	46.10	175.00	79%	96.00	55%
Société de crédit commercial du Nunavut	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Société d'habitation du Nunavut	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%
Société d'énergie Qulliq	210.80	31.00	179.80	85%	93.80	52%
Total - Organismes, conseils et sociétés	**559.90**	**117.10**	**442.80**	**79%**	**220.80**	**50%**
TOTAL	**4,656.27**	**1,226.06**	**3,430.22**	**74%**	**1,722.55**	**50%**

Sommaire des emplois par collectivité

Examen de l'embauchage des Inuit de decembre 2015 à mars 2016

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
Collectivité	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Arctic Bay	47.53	7.00	40.53	85%	27.53	68%
Cape Dorset	136.00	35.50	100.50	74%	49.00	49%
Clyde River	74.10	11.50	62.60	84%	42.60	68%
Grise Fiord	20.65	4.00	16.65	81%	11.65	70%
Hall Beach	49.85	10.50	39.35	79%	24.35	62%
Igloolik	179.03	56.50	122.53	68%	72.53	59%
Iqaluit	1,850.27	549.63	1,300.64	70%	471.17	36%
Kimmirut	36.33	10.68	25.65	71%	14.65	57%
Pangnirtung	171.20	58.50	112.70	66%	72.75	65%
Pond Inlet	168.46	39.00	129.46	77%	78.46	61%
Qikiqtarjuaq	38.43	7.50	30.93	80%	21.93	71%
Resolute Bay	24.99	11.64	13.35	53%	5.60	42%
Sanikiluaq	59.10	6.00	53.10	90%	32.10	60%
Total - Baffin	**2,855.95**	**807.96**	**2,048.00**	**72%**	**924.33**	**45%**
Arviat	229.00	42.50	186.50	81%	118.50	64%
Baker Lake	175.30	27.00	148.30	85%	81.80	55%
Chesterfield Inlet	36.61	5.50	31.11	85%	19.11	61%
Coral Harbour	59.18	8.50	50.68	86%	34.68	68%
Naujaat	60.35	8.00	52.35	87%	26.35	50%
Rankin Inlet	502.48	113.00	389.48	78%	223.98	58%
Whale Cove	33.60	9.00	24.60	73%	15.60	63%
Total - Kivalliq	**1,096.52**	**213.50**	**883.02**	**81%**	**520.02**	**59%**
Cambridge Bay	308.60	118.60	190.00	62%	95.00	50%
Gjoa Haven	118.25	29.00	89.25	75%	66.25	74%
Kugaaruk	50.35	7.00	43.35	86%	25.35	58%
Kugluktuk	151.25	35.00	116.25	77%	59.25	51%
Taloyoak	54.85	8.50	46.35	85%	24.35	53%
Total - Kitikmeot	**683.30**	**198.10**	**485.20**	**71%**	**270.20**	**56%**
Yellowknife	1.00	1.00	-	-	-	-
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	0.71	4.00	0.80
Churchill	8.50	3.50	5.00	0.59	2.00	0.40
Ottawa	4.00	-	4.00	1.00	2.00	0.50
Total - Autres	**20.50**	**6.50**	**14.00**	**68%**	**8.00**	**57%**
TOTAL	**4,656.27**	**1,226.06**	**3,430.22**	**74%**	**1,722.55**	**50%**

Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique

Services communautaires et gouvernementaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	18.00	2.00	16.00	89%	3.00	19%
Gestionnaires intermédiaires	59.00	17.00	42.00	71%	11.00	26%
Professionels	96.00	35.00	61.00	64%	13.00	21%
Paraprofessionels	160.00	58.00	102.00	64%	53.00	52%
Personnel de soutien administratif	51.00	14.00	37.00	73%	31.00	84%
Total - ministère	**388.00**	**126.00**	**262.00**	**68%**	**111.00**	**42%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2.00	2.00	-	0%	-	0%
Cape Dorset	25.00	9.00	16.00	64%	9.00	56%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Iqaluit	165.00	56.00	109.00	66%	30.00	28%
Kimmirut	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Pangnirtung	3.00	2.00	1.00	33%	1.00	100%
Pond Inlet	31.00	10.00	21.00	68%	13.00	62%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Baker Lake	16.00	4.00	12.00	75%	7.00	58%
Chesterfield Inlet	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Naujaat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	76.00	25.00	51.00	67%	1.00	49%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	38.00	8.00	30.00	79%	13.00	43%
Gjoa Haven	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	12.00	2.00	10.00	83%	4.00	40%
Taloyoak	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Total - collectivité	**388.00**	**126.00**	**262.00**	**68%**	**111.00**	**42%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	168.00	59.00	109.00	65%	30.00	28%
Région	220.00	67.00	153.00	70%	81.00	53%
TOTAL	**388.00**	**126.00**	**262.00**	**68%**	**111.00**	**42%**

Culture et Patrimoine

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Cadres de gestion	6.00	-	6.00	100%	4.00	67%
Gestionnaires intermédiaires	16.00	3.00	13.00	81%	11.00	85%
Professionels	48.00	13.00	35.00	73%	25.00	71%
Paraprofessionels	12.80	3.00	9.80	77%	9.00	92%
Personnel de soutien administratif	5.00	2.00	3.00	60%	3.00	100%
Total - ministère	**90.80**	**21.00**	**69.80**	**77%**	**55.00**	**79%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	20.00	4.00	16.00	80%	13.00	81%
Iqaluit	55.80	15.00	40.80	73%	32.00	78%
Baker Lake	5.00	1.00	4.00	80%	1.00	25%
Kugluktuk	10.00	1.00	9.00	90%	9.00	100%
Total - collectivité	**90.80**	**21.00**	**69.80**	**77%**	**55.00**	**79%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	55.80	15.00	40.80	73%	32.00	78%
Région	35.00	6.00	29.00	73%	23.00	79%
TOTAL	**90.80**	**21.00**	**69.80**	**77%**	**55.00**	**79%**

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	14.00	3.00	11.00	79%	5.00	45%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	6.00	19.00	76%	6.00	32%
Professionels	20.00	9.00	11.00	55%	4.00	36%
Paraprofessionels	53.00	15.00	38.00	72%	26.00	68%
Personnel de soutien administratif	19.00	5.00	14.00	74%	13.00	93%
Total - ministère	**134.00**	**38.00**	**96.00**	**72%**	**54.00**	**56%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Iqaluit	62.00	20.00	42.00	68%	17.00	40%
Pangnirtung	11.00	5.00	6.00	55%	4.00	67%
Pond Inlet	9.00	-	9.00	100%	8.00	89%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Arviat	4.00	2.00	2.00	50%	1.00	50%
Rankin Inlet	25.00	4.00	21.00	84%	12.00	57%
Cambridge Bay	5.00	1.00	4.00	80%	2.00	50%
Gjoa Haven	7.00	1.00	6.00	86%	6.00	100%
Kugluktuk	8.00	3.00	5.00	63%	4.00	80%
Total - collectivité	**134.00**	**38.00**	**96.00**	**72%**	**54.00**	**56%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63.00	19.00	44.00	70%	18.00	41%
Région	71.00	19.00	52.00	73%	36.00	69%
TOTAL	**134.00**	**38.00**	**96.00**	**72%**	**54.00**	**56%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacite (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	20.00	3.00	17.00	85%	1.00	6%
Gestionnaires intermédiaires	61.00	9.00	52.00	85%	8.00	15%
Professionels	716.95	68.00	648.95	91%	173.50	27%
Paraprofessionels	166.30	23.50	142.80	86%	130.30	91%
Personnel de soutien administratif	307.21	31.75	275.46	90%	254.21	92%
Total - ministère	**1,273.46**	**135.25**	**1,138.21**	**89%**	**568.01**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	26.00	1.00	25.00	96%	15.00	60%
Cape Dorset	47.00	3.00	44.00	94%	22.50	51%
Clyde River	35.00	1.00	34.00	97%	22.00	65%
Grise Fiord	9.25	1.00	8.25	89%	4.25	52%
Hall Beach	29.25	5.00	24.25	83%	13.25	55%
Igloolik	61.50	4.00	57.50	93%	27.50	48%
Iqaluit	239.00	46.00	193.00	81%	66.00	34%
Kimmirut	18.80	2.75	16.05	85%	8.05	50%
Pangnirtung	61.20	8.50	52.70	86%	31.75	60%
Pond Inlet	85.00	15.00	70.00	82%	36.00	51%
Qikiqtarjuaq	20.00	2.00	18.00	90%	13.00	72%
Resolute Bay	10.25	3.50	6.75	66%	1.00	15%
Sanikiluaq	38.00	2.00	36.00	95%	22.00	61%
Arviat	109.00	16.50	92.50	85%	58.50	63%
Baker Lake	77.30	4.00	73.30	95%	34.80	47%
Chesterfield Inlet	21.80	2.50	19.30	89%	11.30	59%
Coral Harbour	31.88	-	31.88	100%	17.88	56%
Naujaat	37.25	1.00	36.25	97%	15.25	42%
Rankin Inlet	80.98	4.50	76.48	94%	35.98	47%
Whale Cove	17.50	1.50	16.00	91%	8.00	50%
Cambridge Bay	48.00	1.50	46.50	97%	21.50	46%
Gjoa Haven	46.75	-	46.75	100%	30.75	66%
Kugaaruk	31.25	0.50	30.75	98%	15.75	51%
Kugluktuk	61.75	8.50	53.25	86%	20.25	38%
Taloyoak	29.75	-	29.75	100%	15.75	53%
Total - collectivité	**1,273.46**	**135.25**	**1,138.21**	**89%**	**568.01**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	130.45	51.50	78.95	61%	26.00	33%
Région	1,143.01	83.75	1,059.26	93%	542.01	51%
TOTAL	**1,273.46**	**135.25**	**1,138.21**	**89%**	**568.01**	**50%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	6.00	-	6.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	16.00	5.00	11.00	69%	3.00	27%
Professionels	27.00	11.00	16.00	59%	1.00	6%
Paraprofessionels	69.00	27.00	42.00	61%	21.00	50%
Personnel de soutien administratif	11.50	3.50	8.00	70%	6.00	75%
Total - ministère	**131.50**	**46.50**	**85.00**	**65%**	**32.00**	**38%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Igloolik	18.00	6.00	12.00	67%	2.00	17%
Iqaluit	53.00	17.00	36.00	68%	10.00	28%
Kimmirut	2.50	1.50	1.00	40%	1.00	100%
Pangnirtung	4.00	2.00	2.00	50%	-	0%
Pond Inlet	7.00	4.00	3.00	43%	2.00	67%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	10.00	3.00	7.00	70%	4.00	57%
Baker Lake	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	0%
Naujaat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cambridge Bay	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Gjoa Haven	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Kugaaruk	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Kugluktuk	10.00	5.00	5.00	50%	1.00	20%
Taloyoak	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Total - collectivité	**131.50**	**46.50**	**85.00**	**65%**	**32.00**	**38%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	64.50	18.50	46.00	71%	10.00	22%
Région	67.00	28.00	39.00	58%	22.00	56%
TOTAL	**131.50**	**46.50**	**85.00**	**65%**	**32.00**	**38%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	3.00	75%
Cadres de gestion	10.00	-	10.00	100%	4.00	40%
Gestionnaires intermédiaires	13.00	1.00	12.00	92%	8.00	67%
Professionels	22.00	6.00	16.00	73%	7.00	44%
Paraprofessionels	46.00	7.00	39.00	85%	34.00	87%
Personnel de soutien administratif	7.00	4.00	3.00	43%	3.00	100%
Total - ministère	**102.00**	**18.00**	**84.00**	**82%**	**59.00**	**70%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Iqaluit	64.00	15.00	49.00	77%	31.00	63%
Kimmirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	10.00	2.00	8.00	80%	5.00	63%
Pond Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Naujaat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Ottawa	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Total - collectivité	**102.00**	**18.00**	**84.00**	**82%**	**59.00**	**70%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	71.00	15.00	56.00	79%	35.00	63%
Région	31.00	3.00	28.00	90%	24.00	86%
TOTAL	**102.00**	**18.00**	**84.00**	**82%**	**59.00**	**70%**

Services à la famille

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Cadres de gestion	10.00	1.00	9.00	90%	1.00	11%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	1.00	21.00	95%	12.00	57%
Professionels	84.00	27.00	57.00	68%	16.00	28%
Paraprofessionels	62.13	16.57	45.57	73%	40.57	89%
Personnel de soutien administratif	26.00	6.50	19.50	75%	18.50	95%
Total - ministère	**206.13**	**52.07**	**154.07**	**75%**	**90.07**	**58%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	3.00	1.00	2.00	67%	2.00	100%
Cape Dorset	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Clyde River	2.50	0.50	2.00	80%	1.00	50%
Grise Fiord	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Hall Beach	2.50	1.00	1.50	60%	1.50	100%
Igloolik	6.53	3.00	3.53	54%	3.53	100%
Iqaluit	79.53	25.53	54.00	68%	18.00	33%
Kimmirut	1.53	0.53	1.00	65%	1.00	100%
Pangnirtung	18.00	6.00	12.00	67%	9.00	75%
Pond Inlet	4.53	-	4.53	100%	2.53	56%
Qikiqtarjuaq	2.50	-	2.50	100%	1.50	60%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Arviat	19.00	3.00	16.00	84%	14.00	88%
Baker Lake	7.00	-	7.00	100%	6.00	86%
Chesterfield Inlet	1.50	-	1.50	100%	1.50	100%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Naujaat	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Rankin Inlet	16.00	4.00	12.00	75%	8.00	67%
Whale Cove	1.50	-	1.50	100%	1.50	100%
Cambridge Bay	12.00	2.00	10.00	83%	8.00	80%
Gjoa Haven	3.50	-	3.50	100%	2.50	71%
Kugaaruk	3.00	1.00	2.00	67%	-	0%
Kugluktuk	4.50	-	4.50	100%	2.50	56%
Taloyoak	3.50	0.50	3.00	86%	1.00	33%
Total - collectivité	**206.13**	**52.07**	**154.07**	**75%**	**90.07**	**58%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	68.53	21.53	47.00	69%	14.00	30%
Région	137.60	30.53	107.07	78%	76.07	71%
TOTAL	**206.13**	**52.07**	**154.07**	**75%**	**90.07**	**58%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	15.00	-	15.00	100%	1.00	7%
Gestionnaires intermédiaires	39.00	10.00	29.00	74%	10.00	34%
Professionels	74.00	21.00	53.00	72%	11.00	21%
Paraprofessionels	97.00	26.00	71.00	73%	41.00	58%
Personnel de soutien administratif	38.00	10.00	28.00	74%	26.00	93%
Total - ministère	**267.00**	**67.00**	**200.00**	**75%**	**89.00**	**45%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	21.00	13.00	8.00	38%	7.00	88%
Iqaluit	188.00	45.00	143.00	76%	46.00	32%
Rankin Inlet	35.00	3.00	32.00	91%	25.00	78%
Cambridge Bay	23.00	6.00	17.00	74%	11.00	65%
Total - collectivité	**267.00**	**67.00**	**200.00**	**75%**	**89.00**	**45%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	188.00	45.00	143.00	76%	46.00	32%
Région	79.00	22.00	57.00	72%	43.00	75%
TOTAL	**267.00**	**67.00**	**200.00**	**75%**	**89.00**	**45%**

Santé

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	2.00	50%
Cadres de gestion	28.00	7.00	21.00	75%	4.00	19%
Gestionnaires intermédiaires	119.00	45.00	74.00	62%	14.00	19%
Professionels	312.00	173.00	139.00	45%	8.00	6%
Paraprofessionels	168.17	97.50	70.67	42%	23.00	33%
Personnel de soutien administratif	461.31	178.64	282.67	61%	254.67	90%
Total - ministère	**1,092.48**	**501.14**	**591.34**	**54%**	**305.67**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	10.93	3.00	7.93	73%	4.93	62%
Cape Dorset	21.00	14.50	6.50	31%	4.50	69%
Clyde River	13.00	4.00	9.00	69%	6.00	67%
Grise Fiord	4.80	1.00	3.80	79%	2.80	74%
Hall Beach	9.50	3.50	6.00	63%	4.00	67%
Igloolik	42.00	24.50	17.50	42%	12.50	71%
Iqaluit	398.34	173.50	224.84	56%	66.17	29%
Kimmirut	7.90	3.90	4.00	51%	2.00	50%
Pangnirtung	59.00	33.00	26.00	44%	17.00	65%
Pond Inlet	22.93	10.00	12.93	56%	9.93	77%
Qikiqtarjuaq	9.33	4.50	4.83	52%	2.83	59%
Resolute Bay	7.14	5.14	2.00	28%	2.00	100%
Sanikiluaq	11.50	4.00	7.50	65%	5.50	73%
Arviat	26.00	5.00	21.00	81%	13.00	62%
Baker Lake	18.00	7.00	11.00	61%	7.00	64%
Chesterfield Inlet	7.71	2.00	5.71	74%	2.71	47%
Coral Harbour	14.30	5.50	8.80	62%	6.80	77%
Naujaat	14.50	7.00	7.50	52%	4.50	60%
Rankin Inlet	143.00	48.00	95.00	66%	61.00	64%
Whale Cove	9.00	6.50	2.50	28%	2.50	100%
Cambridge Bay	131.60	89.10	42.50	32%	24.50	58%
Gjoa Haven	45.00	19.00	26.00	58%	21.00	81%
Kugaaruk	10.50	4.50	6.00	57%	5.00	83%
Kugluktuk	27.00	12.50	14.50	54%	8.50	59%
Taloyoak	13.00	5.00	8.00	62%	3.00	38%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Total - collectivité	**1,092.48**	**501.14**	**591.34**	**54%**	**305.67**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	156.67	94.00	62.67	40%	15.00	24%
Région	935.81	407.14	528.67	56%	290.67	55%
TOTAL	**1,092.48**	**501.14**	**591.34**	**54%**	**305.67**	**52%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Cadres de gestion	8.00	-	8.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	9.00	16.00	64%	4.00	25%
Professionels	65.00	20.00	45.00	69%	12.00	27%
Paraprofessionels	66.00	20.00	46.00	70%	21.00	46%
Personnel de soutien administratif	201.00	46.00	155.00	77%	82.00	53%
Total - ministère	**368.00**	**96.00**	**272.00**	**74%**	**120.00**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Clyde River	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Hall Beach	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Iqaluit	271.00	75.00	196.00	72%	75.00	38%
Kimmirut	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Pangnirtung	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Rankin Inlet	48.00	7.00	41.00	85%	22.00	54%
Cambridge Bay	5.00	-	5.00	100%	2.00	40%
Gjoa Haven	8.00	5.00	3.00	38%	3.00	100%
Kugluktuk	14.00	2.00	12.00	86%	7.00	58%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Ottawa	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Yellowknife	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Total - collectivité	**368.00**	**96.00**	**272.00**	**74%**	**120.00**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	135.00	37.00	98.00	73%	40.00	41%
Région	233.00	59.00	174.00	75%	80.00	46%
TOTAL	**368.00**	**96.00**	**272.00**	**74%**	**120.00**	**44%**

Bureau de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	5.00	1.00	4.00	80%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Professionels	16.00	4.00	12.00	75%	6.00	50%
Paraprofessionels	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Personnel de soutien administratif	9.00	1.00	8.00	89%	7.00	88%
Total - ministère	**43.00**	**8.00**	**35.00**	**81%**	**18.00**	**51%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	39.00	7.00	32.00	82%	16.00	50%
Rankin Inlet	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Total - collectivité	**43.00**	**8.00**	**35.00**	**81%**	**18.00**	**51%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	43.00	8.00	35.00	81%	18.00	51%
Région	-	-	-	0%	-	0%
TOTAL	**43.00**	**8.00**	**35.00**	**81%**	**18.00**	**51%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cadres de gestion	7.00	-	7.00	100%	3.00	43%
Gestionnaires intermédiaires	26.00	3.00	23.00	88%	9.00	39%
Professionels	124.60	32.60	92.00	74%	41.00	45%
Paraprofessionels	20.50	5.50	15.00	73%	9.00	60%
Personnel de soutien administratif	42.00	5.00	37.00	88%	33.00	89%
Total - ministère	**221.10**	**46.10**	**175.00**	**79%**	**96.00**	**55%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Clyde River	18.00	5.00	13.00	72%	9.00	69%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Igloolik	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Iqaluit	93.60	19.60	74.00	79%	33.00	45%
Kimmirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	-	0%
Arviat	20.00	3.00	17.00	85%	11.00	65%
Baker Lake	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Naujaat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	44.50	9.50	35.00	79%	21.00	60%
Whale Cove	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Cambridge Bay	12.00	4.00	8.00	67%	2.00	25%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	2.00	2.00	-	0%	-	0%
Total - collectivité	**221.10**	**46.10**	**175.00**	**79%**	**96.00**	**55%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	17.00	3.00	14.00	82%	9.00	64%
Région	204.10	43.10	161.00	79%	87.00	54%
TOTAL	**221.10**	**46.10**	**175.00**	**79%**	**96.00**	**55%**

Société de crédit commercial du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	-	-	-	0%	-	0%
Cadres de gestion	1.00	-	1.00	0%	-	100%
Gestionnaires intermédiaires	-	-	-	0%	-	0%
Professionels	1.00	-	1.00	0%	-	0%
Paraprofessionels	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Personnel de soutien administratif	3.00	1.00	2.00	67%	2.00	67%
Total - ministère	**6.00**	**1.00**	**5.00**	**83%**	**2.00**	**40%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Total - collectivité	**6.00**	**1.00**	**5.00**	**83%**	**2.00**	**40%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Région	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**6.00**	**1.00**	**5.00**	**83%**	**2.00**	**40%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	9.00	1.00	8.00	89%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	1.00	21.00	95%	1.00	5%
Professionels	29.00	17.00	12.00	41%	3.00	25%
Paraprofessionels	40.00	15.00	25.00	63%	11.00	44%
Personnel de soutien administratif	20.00	5.00	15.00	75%	12.00	80%
Total - ministère	**122.00**	**39.00**	**83.00**	**68%**	**29.00**	**35%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	27.00	4.00	23.00	85%	8.00	35%
Iqaluit	45.00	20.00	25.00	56%	6.00	24%
Arviat	34.00	9.00	25.00	74%	12.00	48%
Cambridge Bay	16.00	6.00	10.00	63%	3.00	30%
Total - collectivité	**122.00**	**39.00**	**83.00**	**68%**	**29.00**	**35%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	45.00	20.00	25.00	56%	6.00	24%
Région	77.00	19.00	58.00	75%	23.00	40%
TOTAL	**122.00**	**39.00**	**83.00**	**68%**	**29.00**	**35%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Cadres de gestion	7.00	-	7.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	1.00	21.00	95%	1.00	5%
Professionels	14.00	3.00	11.00	79%	-	0%
Paraprofessionels	99.00	12.00	87.00	88%	42.00	48%
Personnel de soutien administratif	66.80	14.00	52.80	79%	49.80	94%
Total - ministère	**210.80**	**31.00**	**179.80**	**85%**	**93.80**	**52%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Clyde River	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Grise Fiord	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Hall Beach	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Iqaluit	91.00	14.00	77.00	85%	23.00	30%
Kimmirut	1.60	-	1.60	100%	0.60	38%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Resolute Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Sanikiluaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Arviat	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Baker Lake	46.00	10.00	36.00	78%	21.00	58%
Chesterfield Inlet	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Coral Harbour	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Naujaat	2.60	-	2.60	100%	1.60	62%
Rankin Inlet	23.00	5.00	18.00	78%	10.00	56%
Whale Cove	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cambridge Bay	13.00	1.00	12.00	92%	5.00	42%
Gjoa Haven	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Kugaaruk	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Kugluktuk	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Taloyoak	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Total - collectivité	**210.80**	**31.00**	**179.80**	**85%**	**93.80**	**52%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	55.00	14.00	41.00	75%	4.00	10%
Région	155.80	17.00	138.80	89%	89.80	65%
TOTAL	**210.80**	**31.00**	**179.80**	**85%**	**93.80**	**52%**

Sommaire des emplois du GN selon l'Examen de la fonction publique

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Nombre total de postes				Capacité (%)			
	juin 15	sep-15	déc-16	mars 16	juin 15	sep-15	déc-16	mars 16
Cadres administratifs	38	38.00	39.00	38.00	87%	92%	95%	95%
Cadres de gestion	166	167.00	164.60	164.00	84%	83%	82%	89%
Gestionnaires intermédiaires	519	521.00	512.00	469.00	76%	76%	75%	76%
Professionels	1,617	1,620.60	1,645.80	1,649.55	71%	71%	71%	73%
Paraprofessionels	1,378	1,388.48	1,199.88	1,067.90	70%	70%	71%	69%
Personnel de soutien administratif	912	915.11	1,094.31	1,267.82	69%	68%	70%	74%
Total des catégories d'emploi	**4,630**	**4,650.19**	**4,655.59**	**4,656.27**	**75%**	**71%**	**72%**	**74%**
Total - Ministères								
Services communautaires et gouvernementaux	378	388.00	388.00	388.00	70%	68%	68%	68%
Culture et Patrimoine	91	90.80	90.80	90.80	75%	76%	80%	77%
Développement économique et Transports	134	134.00	134.00	134.00	69%	68%	68%	72%
Éducation	1,266	1,276.78	1,276.78	1,273.46	85%	85%	85%	89%
Environnement	132	131.50	131.50	131.50	69%	67%	66%	65%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	103	103.00	103.00	102.00	77%	83%	83%	82%
Services à la famille	196	205.13	205.13	206.13	72%	70%	72%	75%
Finances	267	267.00	267.00	267.00	75%	73%	75%	75%
Santé	1,091	1,091.48	1,092.48	1,092.48	52%	51%	52%	54%
Justice	368	368.00	368.00	368.00	72%	71%	71%	74%
Bureau de l'Assemblée législative	44	44.00	44.00	43.00	73%	75%	77%	81%
Total des ministères du GN	**4,070**	**4,099.69**	**4,100.69**	**4,096.37**	**71%**	**70%**	**71%**	**73%**
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	222	221.10	221.10	221.10	71%	77%	79%	79%
Société de crédit commercial du Nunavut	6	6.00	6.00	6.00	67%	83%	83%	83%
Société d'habitation du Nunavut	122	122.00	122.00	122.00	64%	68%	68%	68%
Société d'énergie Qulliq	209	201.40	205.80	210.80	89%	91%	86%	85%
Total - Organismes, commissions et sociétéss	**560**	**550.50**	**554.90**	**559.90**	**76%**	**80%**	**79%**	**79%**
TOTAL	**4,630**	**4,650.19**	**4,655.59**	**4,656.27**	**72%**	**71%**	**72%**	**74%**

Examen de l'embauchage des Inuit de juin 2015 à mars 2016

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Bénéficiaires				PEI (%)			
	juin 15	sep-15	déc-16	mars 16	juin 15	sep-15	déc-16	mars 16
Cadres administratifs	13	13.00	15.00	17.00	39%	37%	41%	47%
Cadres de gestion	27	29.00	26.00	27.00	19%	21%	19%	18%
Gestionnaires intermédiaires	96	103.00	103.00	98.00	24%	26%	22%	27%
Professionels	315	306.00	317.00	320.50	27%	27%	27%	26%
Paraprofessionels	630	631.68	572.48	464.87	65%	65%	68%	63%
Personnel de soutien administratif	560	560.36	639.92	795.18	89%	90%	84%	85%
Total des catégories d'emploi	**1,640**	**1,643.04**	**1,673.40**	**1,722.55**	**50%**	**50%**	**50%**	**50%**
Total - Ministères								
Services communautaires et gouvernementaux	101	109.00	110.00	111.00	38%	41%	42%	42%
Culture et Patrimoine	51	51.00	55.00	55.00	75%	73%	76%	79%
Développement économique et Transports	48	49.00	49.00	54.00	52%	54%	54%	56%
Éducation	545	539.23	539.23	568.01	51%	50%	50%	50%
Environnement	33	31.00	30.00	32.00	36%	35%	34%	38%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	56	62.00	62.00	59.00	71%	73%	73%	70%
Services à la famille	86	87.60	90.10	90.07	61%	61%	61%	58%
Finances	93	91.00	90.00	89.00	46%	47%	45%	45%
Santé	279	278.81	294.67	305.67	49%	50%	51%	52%
Justice	114	111.00	116.00	120.00	43%	43%	44%	44%
Bureau de l'Assemblée législative	18	18.00	18.00	18.00	56%	55%	53%	51%
Total des ministères du GN	**1,424**	**1,427.64**	**1,454.00**	**1,501.75**	**49%**	**50%**	**50%**	**50%**
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	91	90.00	93.00	96.00	57%	53%	55%	55%
Société de crédit commercial du Nunavut	2	2.00	2.00	2.00	50%	40%	40%	40%
Société d'habitation du Nunavut	26	29.00	29.00	29.00	33%	35%	35%	35%
Société d'énergie Qulliq	97	94.40	95.40	93.80	52%	52%	54%	52%
Total - Organismes, commissions et sociétéss	**216**	**215.40**	**219.40**	**220.80**	**50%**	**49%**	**50%**	**50%**
TOTAL	**1,640**	**1,643.04**	**1,673.40**	**1,722.55**	**50%**	**50%**	**50%**	**50%**

Programme de stage Sivuliqtiksat ** Emplois

Ministères	Stage Sivuliqtiksat Total Postes	Bénéficiaires Pourvus	Capacité (%)
Services communautaires et gouvernementaux	3	2	67%
Culture et Patrimoine	1	-	0%
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	-	-	-
Environnement	1	-	0%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	-	0%
Services à la famille	3	-	0%
Finances	-	-	-
Santé	1	-	0%
Justice	1	-	0%
Bureau de l'Assemblée législative	-	-	-
Total - Ministères	**14**	**5**	**36%**
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	1	1	100%
Société d'habitation du Nunavut	-	-	-
Société d'énergie Qulliq	1	1	100%
Total - Organismes, commissions et sociétés	**2**	**2**	**100%**
TOTAL	**16**	**7**	**44%**

Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant dans la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 31 mars 2016

	Occasionnels		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Ministères			
Services communautaires et gouvernementaux	76	45	59%
Culture et Patrimoine	7	5	71%
Développement économique et Transports	22	11	50%
Éducation	21	14	67%
Environnement	21	12	57%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	6	75%
Services à la famille	58	34	59%
Finances	46	29	63%
Santé	312	148	47%
Justice	83	34	41%
Bureau de l'Assemblée législative	2	1	50%
Total des ministères	**656**	**339**	**52%**
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	51	35	69%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	24	15	63%
Société d'énergie Qulliq	31	16	52%
Total - Oganismes, commissions et sociétés	**106**	**66**	**62%**
Total	**762**	**405**	**53%**

Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes occasionnels dans deux ministères distincts, le présent rapport la comptabilise comme une seule personne embauchée à titre d'employée occasionnelle au sein du dit ministère.

Postes d'employés de relève en date du 31 mars 2016

Ministères	Employés de relève – Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Services communautaires et gouvernementaux	13	9	69%
Culture et Patrimoine	9	6	67%
Développement économique et Transports	6	4	67%
Éducation	1,224	1,091	89%
: l'embauchage des Inuit de decembre 2015 à mars 201€	10	10	100%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	1	100%
Services à la famille	29	27	93%
Finances	8	8	100%
Santé	446	368	83%
Justice	109	42	39%
Bureau de l'Assemblée législative	-	-	-
Total des ministères	**1,855**	**1,566**	**84%**
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	61	40	66%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	3	2	67%
Société d'énergie Qulliq	-	-	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	**64**	**42**	**66%**
Total	**1,919**	**1,608**	**84%**

Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes de relève, le présent rapport la comptabilise comme personne embauchée à titre d'employée de relève au sein du dit ministère, mais seulement une fois. Plusieurs employés de relève ont de nombreuses affectations au sein d'un même ministère.

	Enseignants suppléants – Total des suppléants	Bénéficiaires	PEI (%)
Total des enseignants suppléants	**1,283**	**993**	**77%**

Les remplacants sont engages de facon similaire aux employes de releve, ils peuvent avoir signes pour etre sur la liste de remplacants mais jamais avoir ete appele. Ils sont entre dans le systeme ePersonality pour suivi.

Total - Employés de relève et enseignants suppléants	**3,202**	**2,601**	**81%**